

(1) กิจกรรม/โครงการ/งาน	(2) ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	(3) ระดับค่าเป้าหมาย					(4) ค่าคะแนนที่ได้	(5) น้ำหนัก(ความสำคัญ/ ความยากง่ายของงาน)	(6) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4) x (5) 100
		1	2	3	4	5			
2. งานตามที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ(30%)	ระดับความสำเร็จ								
2.1 วิจัย	1 = มีส่วนร่วมในงานวิจัย เช่น ให้อำนาจในการออกแบบสอบถามหรือเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับวิจัย 2 = อยู่ในวงเริ่มต้นงานวิจัยหรือ CQI < 50% 3 = อยู่ระหว่างการดำเนินงานวิจัยหรือ CQI > 50% 4 = มีผลงานวิจัยในงานประจำหรือมีผลงาน CQI ที่สำเร็จแล้ว 5 = มีผลงานวิจัยในงานประจำและสามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานได้								

(1) กิจกรรม/โครงการ/งาน	(2) ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	(3) ระดับค่าเป้าหมาย					(4) ค่าคะแนนที่ได้	(5) น้ำหนัก(ความสำคัญ/ ความยากง่ายของงาน)	(6) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4) x (5) 100
		1	2	3	4	5			
2.2 บริการวิชาการ	<p>ระดับความสำเร็จ</p> <p>1 = เข้าร่วมการอบรมทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวน 1 ครั้ง/รอบการประเมิน</p> <p>2 = เข้าร่วมการอบรมทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร อย่างน้อย 2 ครั้ง/รอบการประเมิน</p> <p>3 = นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>4 = นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายนอกหน่วยงาน(KM day)</p> <p>5 = นำองค์ความรู้จากการรับบริการวิชาการมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหน่วยงานหรือทีมงาน</p>								

(1) กิจกรรม/โครงการ/งาน	(2) ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	(3) ระดับค่าเป้าหมาย					(4) ค่าคะแนนที่ได้	(5) น้ำหนัก(ความสำคัญ/ ความยากง่ายของงาน)	(6) ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4) x (5) 100
		1	2	3	4	5			
2.3 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วม ในองค์กร	ระดับความสำเร็จ 1 = มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมของคณะ จำนวน 1 ครั้ง/ วงรอบการประเมิน เช่น วันสำคัญของคณะ 2 = มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมของคณะทุกครั้ง 3 = มีส่วนร่วมในการจัดเก็บผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน 4 = เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดเก็บผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน/ทีมหรือเป็น ผู้ออกแบบริเริ่มการนำศิลปวัฒนธรรมมา ประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน 5 = เป็นคณะกรรมการอย่างน้อย 1 ชุด และ เข้าประชุม แสดงความคิดเห็น หรือเป็นแกนนำ ในการพัฒนาคุณภาพระดับหน่วย								

	(7) ผลรวม	100	0.00
ผลรวมของค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก			
(8) สรุปคะแนนส่วนผลสัมฤทธิ์ของงาน =	จำนวนระดับค่าเป้าหมาย = 5	=	0.00

(9) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว (ระบุข้อมูลใน (1) (2) (3) และ (5) ให้ครบ) จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อจัดทำข้อตกลง)	ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน)	ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)
	วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2555	วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2555
(10) ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)		
1) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข.....		
2) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา.....		
(11) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว (ระบุข้อมูลใน (4) (6) (7) (8) และ (10) ให้ครบ) จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)	ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน)	ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)
	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.