

เกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบที่ 1 (ผลสัมฤทธิ์ของงาน) สัดส่วนคะแนนร้อยละ 70

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินความรับผิดชอบในหน้าที่ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยพิจารณาจากความเอาใจใส่ มุ่งมั่นให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ร่วมรับผิดชอบในภารกิจและเป้าหมายของบัณฑิตวิทยาลัย

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน(ระดับความสำเร็จ)	พฤติกรรม
1	รับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและพร้อมต่อการพัฒนา (Developing)	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทันที กำหนดภายใต้คำแนะนำ - รับรู้สภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเอง
2	ตั้งใจปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย (Performance)	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ทันที กำหนดตามแผนงานที่กำหนด ด้วยตนเอง - รับรู้สภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานโดยเสนอปัญหาให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ - วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่มีผลกระทบ ต่องานได้
3	มุ่งมั่นในความสำเร็จของหน่วยงาน (Achievement)	<ul style="list-style-type: none"> - มีพฤติกรรมในระดับ 1 และ 2 - วางแผนการดำเนินงานและปฏิบัติจนบรรลุ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย - รับรู้ วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ สภาพ ปัญหา และสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอก และมีการวางแผนเตรียมรับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ อย่างเหมาะสม
4	เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน (Role model)	<ul style="list-style-type: none"> - มีพฤติกรรมในระดับ 1 และ 2 และ 3 - มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ดีอย่างสม่ำเสมอจนเป็นที่ยอมรับเป็นแบบอย่าง(Role model) - พัฒนาและสร้างสรรค์งานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
5	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน (Inspire culture)	<ul style="list-style-type: none"> - มีพฤติกรรมในระดับ 1 และ 2 และ 3 และ 4 - สร้างบรรยากาศ สนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้บุคลากรมีจิตสำนึก และความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ดี ในการปฏิบัติงาน