



เปิดจดหมายจาก ดร.จิระ

สวัสดีครับ..ท่านสมาชิกที่รักทุกท่าน เวลาผ่านไปอย่างรวดเร็ว ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 10 แล้วครับ สำหรับ **FIHRD – CHIRA ACADEMY REVIEWS.. หรือ “REVIEWS”** ของเรา ฉบับนี้ยังอยู่ในช่วงของการปรับปรุงคุณภาพเนื้อหาและช่วงเวลาของการเผยแพร่ที่เหมาะสมมากขึ้น ไม่ให้มากเกินไปหรือน้อยเกินไป โดยผมและทีมงานได้วางแผนใหม่ว่าตั้งแต่เดือนมีนาคมนี้เป็นต้นไปเราจะ

1. **FIHRD - Chira Academy Reviews Weekly** ส่งบทความ “บทเรียนจากความจริง กับ ดร.จิระ” ถึงท่านพร้อมข่าวคราวความเคลื่อนไหวและกิจกรรมของเราตลอด 1 สัปดาห์ และ
2. **FIHRD – CHIRA ACADEMY REVIEWS** ซึ่งจะมีเนื้อหาสาระความรู้ บทความน่าอ่าน และกรณีศึกษาต่าง ๆ คัดสรรมาสำหรับท่านสมาชิกเป็นประจำทุก ๆ วันที่ 15 ของเดือน

ท่านผู้อ่านคิดเห็นอย่างไรก็ช่วยกันเสนอแนะ ดิฉันให้พวกเขาได้ทราบก็จะเป็นการดีและก็ต้องขอขอบคุณล่วงหน้าครับ

“REVIEWS” เล่มนี้ถือว่าเป็นเล่มพิเศษ เพราะเนื้อหาแน่นมากเป็นพิเศษ

จดหมายข่าวฉบับนี้.. ภาพปกเป็นภาพแห่งความประทับใจของผมนในงานสัมมนาใหญ่และเปิดตัวหนังสือ 8K's+5K's ทูมนุุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน ที่ผมตั้งใจเขียนขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ของคนไทยในทุกระดับให้มีความสามารถในการแข่งขัน สามารถยืนหยัดต่อสู้และแข่งขันได้ไม่ว่าจะอยู่ในเวทีใดก็ตาม การพัฒนาทุนมนุษย์ของคนไทยที่ได้ผล..เราจะต้องทำอย่างมียุทธศาสตร์ และไปในทิศทางเดียวกัน และทฤษฎี 8K's+5K's ก็น่าจะเป็นเครื่องนำทางที่ดีให้กับทุกท่านได้ครับ งานนี้ต้องขอขอบคุณสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ร่วมจัดงานนี้อย่างสมเกียรติ ขอขอบคุณแขกพิเศษของผมที่มาร่วมกันให้ความรู้เรื่องประชาคมอาเซียนและการสร้างทุนมนุษย์ของคนไทย และที่ขาดไม่ได้ขอบคุณแขกผู้มีเกียรติทุก ๆ ท่านที่มาร่วมงาน และขอบคุณทุก ๆ กำลังใจจากสมาชิกของเราครับ.. **จิระ หงส์ลดารมภ์**

สารบัญ

บทเรียนจากความจริงกับดร.จิระ	
□ เปรียบเทียบความคล้ายและความต่างกัน ระหว่าง ปูติน กับทักษิณ แต่ที่คล้ายกันแน่ๆคือไม่รู้จักพอทั้งคู่	2
□ ประเทศไทยเข้าข้างจรรีกุดอีกครั้ง	5
□ การทูตภาคประชาชนกับประเทศพม่า	11
□ ความสัมพันธ์ระหว่างพี่น้องทักษิณ – ยิ่งลักษณ์คงไม่ใช่แค่สมการยกกำลัง 2	16
BOOK REVIEW	3
ประเด็นปะเซะ	4
จาก..จิระ หงส์ลดารมภ์	
รายงานพิเศษ	8
WE LEARN, WE SHARE	14
ข่าวประชาสัมพันธ์	18
เป็นข่าว	19

เปรียบเทียบความคล้าย และความ ต่างกัน ระหว่าง ปูติน กับทักษิณ แต่ที่ คล้ายกันแน่ ๆ คือ **ไม่รู้จักพอทั้งคู่**

ที่มา: แนวหน้าฉบับวันเสาร์ที่ 10 มีนาคม 2555



ช่วงนี้ข่าวการให้สัมภาษณ์ของคุณทักษิณบ่อยขึ้น จับแนวได้ว่า เริ่มคิดว่าตัวเองมีอำนาจแน่นอน แน่นหนาขึ้นเรื่อยๆ คุณน้องสาวได้และคุมสั่งการ ครมส่วนใหญ่อยู่ในมือ. เพราะตั้งมาด้วยตัวเอง ถึงจะอยู่นอกประเทศก็บริหารได้และแสดงบทบาทเป็นผู้นำของไทยได้เต็มตัว

ส่วนคุณปูตินก็เป็นข่าวมาตั้ง 3 - 4 เดือนแล้วว่าจะลงสมัครประธานาธิบดีสมัยที่ 3 และเมื่อสัปดาห์ที่แล้วผลการเลือกตั้งก็ชนะ ได้เป็นประธานาธิบดีครั้งที่ 3 อีก 6 ปี

หน้าปกของ Economist เล่มใหม่กลับมองว่าชนะได้ แต่จุดจบของคุณปูตินคงไม่สวยงามนัก ที่ยังชนะได้เพราะ

- โงงการเลือกตั้งอย่างฉลาดเฉลียว
- คู่แข่งยังกระจัดกระจาย ยังจับมือกันเป็นหนึ่งเดียวเพื่อสามัคคีกันไม่ได้ใน 6 ปีข้างหน้า ปูตินก็คงจะบริหารด้วยความลำบาก เพราะคนชั้นกลางไม่พอใจ การเมือง เศรษฐกิจไม่ปฏิรูป ประเทศยังพึ่งพาน้ำมันอยู่ และคนรุ่นใหม่ในรัสเซียไปทำงานนอกประเทศ คนชั้นกลางไม่พอใจไม่พอใจ เพราะเศรษฐกิจจะจุกตัวในกลุ่มเล็กๆ

ถ้าเขาคิดจะวางมือหลัง 6 ปี จัดให้มีการปฏิรูปการเมืองและเศรษฐกิจ ปูตินก็จะอยู่ได้อย่างผู้ชนะ แต่ถ้าคิดว่าอำนาจของฉันทัน เลือกตั้งเมื่อไหร่ ฉันทันชนะ อนาคตก็อาจจะไม่ดีและจบไม่สวยอย่างที่คิดไว้

ถ้าจะเปรียบเทียบความคล้ายกันของคุณทักษิณกับคุณปูติน ก็อาจจะมิใช่ข้อสรุปได้หลายด้านดังต่อไปนี้

1. มีฐานเสียงจากระดับล่างคล้ายๆกับคนที่สนับสนุนคุณปูติน มาจากคนรัสเซียธรรมดาสามัญที่ต้องการเห็นรัสเซียมีศักดิ์ศรีในเวทีโลก มีความมั่นคงทางการเมือง ส่วนคนสนับสนุนคุณทักษิณคือคนในภาคอีสานและภาคเหนือซึ่งเป็นระดับรากหญ้า

2. วิธีการสร้างคะแนนเสียงก็คือ ใช้ระบบสื่อสารหรือบางครั้งเรียกว่า **ปลุกกระดุม (Propaganda)** ให้ประชาชนมีความเชื่อว่า ถ้าเลือกฉันทันแล้วจะได้ประโยชน์จากรัฐบาลด้านต่างๆในรัสเซีย รายได้จากน้ำมันก็มาอุดหนุนคนจน ส่วนในไทยรายได้จากภาษีก็มาช่วยประชาชน

คุณทักษิณและคุณปูตินต้องการมีอำนาจเบ็ดเสร็จ ช่วงที่ปูตินมีอำนาจ ก็ใช้ระบบศาลรัสเซียฟ้องคดีต่างๆ ต่อคู่แข่งของคุณปูติน เช่น มิคาอิล คาดาคอฟสกี ติดคุกทางการเมืองที่ไม่ชอบปูติน ส่วนทักษิณในช่วงที่มีอำนาจก็ลดบทบาทของฝ่ายค้าน ไม่เห็นคุณค่าของสภา ไม่เข้าประชุมเป็นโรคติดต่องถึงน้องสาวในปัจจุบัน ลดบทบาทขององค์กรอิสระ อาจจะเรียกว่าเป็นเผด็จการทางประชาธิปไตยก็ว่าได้

และสุดท้ายคือ มัวเมาในอำนาจพอกัน คือไม่คิดว่าเมื่อวันหนึ่งตัวเองจะต้องตกจากอำนาจจะเป็นอย่างไร คุณปูติน ยังโชคดีกว่าคุณทักษิณเพราะคุมทหารได้คงไม่มีการปฏิวัติ นอกจากปฏิวัติจากกลุ่มคนชั้นกลางหรือแพ้เลือกตั้งและไม่มีแผ่นดินอยู่ คุณทักษิณช่วงที่มีอำนาจก็ใช้อย่างเต็มที่ ทำให้เกิดการปฏิวัติเกิดขึ้นมาแล้ว และในอนาคตก็ไม่มีใครทลายได้ คุณทักษิณจึงพยายามคุมทหารให้อยู่ในความดูแลของรัฐบาลทำได้อะไรหรือเปล่าต้องดูต่อไป

ส่วนที่ไม่เหมือนกันก็มี

1. คุณปูตินเป็น KGB สายลับหรือสืบราชการลับ เช่น เป็นนักชาตินิยมเต็มตัว มีจุดยืนชัดเจนว่าเกลียดอเมริกา
2. คุณทักษิณเป็นนักธุรกิจเต็มตัว และอยากมีอำนาจการเมืองด้วย คบใครก็ได้ไม่ว่าจะมีจุดยืนอย่างไร ทำเงินให้ฉันทัน ฉันทันก็คบหมด แม้กระทั่งประธานาธิบดี Mugabe ใน Zimbabwe
3. คุณปูติน ยังไม่เคยใช้การเมืองเพื่อผลประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้อง ผมยังไม่เคยเห็นคุณปูติน สนับสนุนให้ญาติ

มาเล่นการเมือง เพื่อให้ได้ประโยชน์ทางการเมือง ส่วนคุณทักษิณก็เป็นที่รู้จักกัน มีญาติพี่น้องทั้งตระกูลเล่นการเมืองทั้งกลุ่มเครือญาติ

4. แต่ที่เป็นจุดแตกต่างและน่าสนใจ ก็คือ คุณปุดิน ถึงจะเป็นคอมมิวนิสต์ แต่ก็ยกย่องระบบกษัตริย์ของไทย เคยเข้ามาเฝ้าพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เคยต้อนรับสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถไปเยือนรัสเซีย ซึ่งก็แสดงให้เห็นว่าคุณปุดินยังให้ความสำคัญกับระบบกษัตริย์ที่ให้คุณประโยชน์ต่อประเทศและโลก

สำหรับคุณทักษิณ ส่วนตัวมักจะพูดว่าเป็นนักเรียนเตรียมทหารต้องจงรักภักดีต้องปฏิญาณตนต่อ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว แต่ลูกน้องของเขาโดยเฉพาะบรรดาพรรคพวกเสื้อแดงก็แสดงการต่อต้านกันเต็มที่

ทั้งหมดนี้เป็นแนวคิดที่อยากจะให้ผู้อ่านได้เปรียบเทียบผู้นำของ 2 ประเทศเพื่อนำไปวิเคราะห์ว่า อนาคตของคนไทยและอนาคตของรัสเซียจะไปทางไหนจะรุ่งหรือจะร่วง

แต่ที่แน่ๆก็คือ 2 ผู้นำเห็นอำนาจเหมือนยาเสพติดคือไม่มีอำนาจ ฉันทักก็ไม่มี ความหมาย ซึ่งเป็นอันตรายนะ

ประเทศเพราะมองว่าตัวฉันสำคัญ ซึ่งถ้าค้นหาตัวเองให้เจอในช่วง 2 - 3 ปี และเริ่มปล่อยวางหลังหมดอำนาจอนาคตของทั้งสองคนก็อาจจะสดใส แต่ถ้ายังบ้าอำนาจคิดว่าจะต้องได้อำนาจอยู่ตลอดเวลา ไม่รู้จักพอก็ต้องดูกันต่อไปว่า

“จุดจบของผู้นำที่ยิ่งใหญ่ทั้ง 2 คนจะเป็นอย่างไร?”



Vladimir Putin ภาพจากหนังสือ The Economist

ทักษิณ ชินวัตร

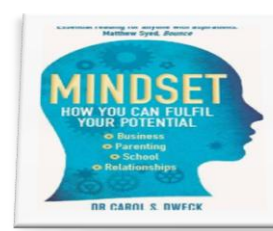
จีระ หงส์ลดารมภ์

dr.chira@hotmail.com



BOOK REVIEW

โดย วราพร ชูภักดิ์



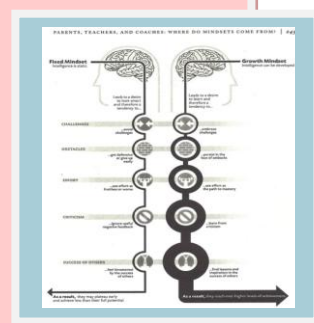
สวัสดีค่ะแฟน ๆ คอลัมน์ BOOK REVIEW ฉบับนี้ หลาย ๆ คนอาจจะสงสัยว่าคนที่ทำหน้าที่แนะนำหนังสือดี ๆ ไม่ใช่ท่านอาจารย์จีระเหมือนเช่นเคย ขออนุญาตแล้วว่า..นั่นเป็นเพราะท่านอาจารย์จีระได้มอบภารกิจที่ยิ่งใหญ่ให้ดิฉันอ่านหนังสือเรื่อง "Mindset" เขียนโดย Dr.Carol S. Dweck แล้วนำสาระสำคัญในหนังสือเล่มนี้มาแบ่งปันกับทุก ๆ ท่านที่นี่ ครั้งแรกที่ได้รับหนังสือเล่มนี้จากท่านอาจารย์จีระคิดว่าไม่น่าจะยากนักเพราะเล่มเล็กกะทัดรัดน่าอ่านมากทีเดียว แต่พอลองอ่านเข้าจริง ๆ ก็ไม่่ง่ายอย่างที่คิด แต่ด้วยเวลาที่มีอยู่ไม่มากนัก ท่านอาจารย์จีระได้แนะนำเคล็ดลับดี ๆ ในการอ่านหนังสือภาษาอังกฤษให้เข้าใจได้เร็วขึ้น และกำชับว่าจะต้องอ่านที่หน้า 245 ให้ได้ ดังนั้น จึงขอสรุปสาระสำคัญจากการอ่านหนังสือ Mindset หน้า 254 ดังนี้คะ..

ประเด็นแรก ความแตกต่างระหว่าง Fixed Mindset (=FM) (สมองของเราจะอยู่กับที่) กับ Growth Mindset (=GM) (สมองของเราจะได้รับการพัฒนา)

ประเด็นที่ 2 มีการวิเคราะห์จาก 5 เรื่องที่สำคัญเพื่อเปรียบเทียบ Mindset ทั้งสองแบบ คือ

- (1) ความท้าทาย: FM จะหลีกเลี่ยงความท้าทายในขณะที่ GM ชอบเผชิญกับความท้าทาย
- (2) อุปสรรค: FMจะถอยได้ง่าย ๆ แต่ GM จะยังคงสู้ต่อ
- (3) ความพยายาม: FM มักขาดความพยายามในขณะที่ GM มุ่งมั่นพยายามเพื่อการพัฒนา

(อ่านต่อหน้า 4)



ประเด็นปุ๊ปุ๊

จาก.. จีระ หงส์ดารมภ์



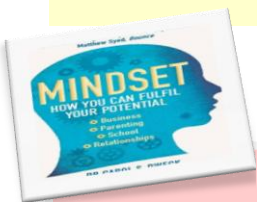
ขอขอบคุณ รศ.ดร.พิภพ อุดร ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดสัมมนา และเปิดตัวหนังสือ “8K’s+5K’s: ทูมมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน” ผ่านไปอย่างสมเกียรติ บรรยายกาศของงานวันนั้น ในช่วงแรกเราพูดกันถึงเรื่อง ประเทศไทยกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิ 9 ท่านซึ่งเป็นผู้รู้มาร่วมกันมองอนาคตของประเทศไทยกับการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนเป็นอย่างดี



ช่วงที่ 2 เป็นการพูดกันต่อคือ เรื่อง 8K’s+5K’s: สร้างทุนมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียนอย่างไร? น่าสนใจที่ผู้พูดส่วนใหญ่ต่างเห็นพ้องต้องกันว่า.. **วันนี้เราจะต้องเร่งสร้างทุนทางคุณธรรมจริยธรรมและทุนทางปัญญา โดยเฉพาะระบบการศึกษาไทยต้องสร้างทุนมนุษย์ที่ทำงานได้ยังยืนอยู่กับการเปลี่ยนแปลงของโลกได้ มีความคิดสร้างสรรค์ ไม่ใช่สอบเข้าสอบออกลอกตำราลูกเดียว จบออกมาแล้วได้แต่ปริญญาแต่ไม่มีปัญญา**

ต้องขอถือโอกาสนี้ขอบคุณแขกพิเศษที่มาร่วมให้ความรู้ในครั้งนี้ทุก ๆ ท่าน รวมทั้งแขกผู้มีเกียรติที่มาร่วมงานสัมมนาของเราทุก ๆ คน.... ทำให้ผมภูมิใจที่สังคมไทยของเรามีคนที่สนใจและให้ความสำคัญในเรื่องของ “ทุนมนุษย์” อยู่ไม่น้อย

สำหรับท่านที่สนใจเนื้อหาของงานสัมมนาดังกล่าว ทีมงานของผมได้สรุปช่วงแรกไว้ในฉบับนี้แล้วครับ และช่วงที่ 2 ก็จะต้องลงในฉบับหน้า หวังว่าจะเป็นประโยชน์สำหรับท่านผู้อ่านครับ.....**จีระ หงส์ดารมภ์**



(ต่อจากหน้า 3)

(4) คำวิจารณ์: FM ไม่สนใจคำวิจารณ์ทางลบ แต่ GM จะนำคำวิจารณ์มาเป็นบทเรียนในการพัฒนา

(5) ความสำเร็จของผู้อื่น: FM: จะรู้สึกว่โดนคุกคามเมื่อเห็นความสำเร็จของผู้อื่น ในขณะที่ GM: จะเรียนรู้จากความสำเร็จ ของผู้อื่น

และผลสุดท้ายคนที่ม่ี FM จะประสบความสำเร็จน้อยกว่าเพราะตัวเองพึ่งพอใจกับความสำเร็จในช่วงหนึ่งแล้วหยุดการพัฒนา ในขณะที่ GM จะพยายามพัฒนาตัวเองไปสูเป้าหมายที่สูงขึ้นอยู่ตลอดเวลา และพยายามทำให้สำเร็จ .

... ลองสำรวจตัวเองดูนะคะว่า Mindset ของเราเป็นแบบไหน ? คงจะยังไม่สายเกินไปที่เราจะปรับเปลี่ยน Mindset ของเราให้เป็น Growth Mindset เพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืน หวังว่าท่านผู้อ่านจะได้รับประโยชน์จากนักวิจารณ์หนังสือมือใหม่คนนี้นะคะ

วารพร ชูภักดี

waraporn_apc@yahoo.com

ประเทศไทย เข้าวงจรวิกฤตอีกครั้ง

ที่มา: แนวหน้าฉบับวันเสาร์ที่ 3 มีนาคม 2555

ผมขอถือโอกาสขอบคุณสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ภายใต้ของผู้อำนวยการหนุ่มไฟแรงจาก U. of North Carolina ด้านการตลาด ชื่อ รศ.ดร. “พิภพ อุดร” ที่กรุณาจัดงานเปิดตัว หนังสือ 8K's 5K's **ทุนมนุษย์ของคนไทยรองรับประชาคมอาเซียน** “ของผม ผมมีความภาคภูมิใจที่เห็นสถาบันทรัพยากรมนุษย์เติบโตก้าวหน้าเป็นหนุ่มแล้วอายุกว่า 30 ปีมีผู้อ่านรายการผ่านมาแล้ว 5 คน เข้าทฤษฎี 2 เรื่องของผม

- ต่อเนื่อง ต่อเนื่องและต่อเนื่อง

- ทุนแห่งความยั่งยืน

คือเริ่มต้นและไปได้ดีในระยะยาว

บารมีของธรรมศาสตร์ และสถาบันทรัพยากรมนุษย์เป็นตัวชี้ว่างานวันนั้น..

- ผู้อภิปรายระดับแนวหน้าทุกคนมาด้วยความเต็มใจ
- แขกผู้มีเกียรติก็มาด้วยความตั้งใจหาความรู้ ว่า 8K's 5K's คืออะไร?
- ถ้าผู้อ่านยังไม่ทราบก็จะพูดอีกครั้งหนึ่ง

K มาจากภาษาเยอรมันแปลว่า ทุน หรือ Kapital

ทุนในโลกมี 4 ชนิด

- เงิน
- วัตถุ
- ทรัพยากรธรรมชาติ
- และทุนมนุษย์

เป็นทุนได้ก็ต้องลงทุนหรือเสียก่อน ไม่ได้มาเฉยๆ ต้องเสีย แต่เสียก็คือจะได้ในอนาคต เช่น เด็กๆ

- มีวินัย
- มีคุณธรรม



- เข้าวัด
- ฟังพ่อแม่
- ตอนเรียน คิดวิเคราะห์เป็นไม่ใช่ลอกอย่างเดียว

คนก็มี 2 ชนิด คือ คนที่มีคุณภาพ กับคนที่คุณภาพต่ำ 8K's คือ การชี้ให้เห็นว่ามนุษย์เกิดมาต้องลงทุนผ่านตัวละคร เช่น

- พ่อแม่
- วัดหรือศาสนา
- โรงเรียน

และสิ่งที่น่ากลัวที่สุดก็คือการลงทุนที่ผิด เน้นที่

ปริมาณมากกว่าคุณภาพหรือสภาพสิ่งแวดล้อมที่เป็นพิษต่อการลงทุนมนุษย์ เช่น สื่อต่างๆ ที่สร้างค่านิยมผิด

ใน 8K's K ตัวแรกคือ Human Capital ทุนมนุษย์เป็นหลัก แต่ K ที่เหลือคือคุณสมบัติของทุนมนุษย์ที่พึงประสงค์

- Intellectual Capital ทุนทางปัญญา
- Ethical Capital ทุนทางจริยธรรม
- Happiness Capital ทุนแห่งความสุข ทำงานอย่างมีเป้าหมายและชื่นชอบงานที่ทำอย่างมาก (passion)
- Social Capital ทุนทางสังคมให้รู้จักคนมากขึ้น โดยเฉพาะระดับนานาชาติ ASEAN
- Sustainability Capital ทุนแห่งความยั่งยืน ทำระยะสั้นให้รอดไปถึงระยะยาว
- Digital Capital ทุนทาง IT คือใช้ IT ให้เป็นประโยชน์
- Talented Capital ทุนทางความรู้ ทักษะ และทัศนคติ

ในการเปิดตัวหนังสือของผมได้คุยกับลูกศิษย์หลายคนว่า ที่มาของ 8K's คืออะไร?

ผมคิดว่า ส่วนหนึ่งมาจากการค้นหาแนวคิดใหม่ๆ ประมาณ 12 ปีที่แล้ว จากในการสอนหนังสือระดับปริญญาเอกหลายมหาวิทยาลัย แต่เริ่มจริงๆ น่าจะที่มาวิทยาลัยบูรพาและได้ถามลูกศิษย์ที่ช่วยสอน คุณพลภัทร พรคุณานูภาพ และคุณวิวัฒน์ เก่งถนอมศักดิ์ แล้วว่า 5K's ได้มาอย่างไร ลูกศิษย์ 2 คนนี้บอกว่า 5K's มาที่หลังเพราะเริ่มเน้นเพื่อรองรับโลกาภิวัตน์

การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) จะต้องเร่งคุณสมบัติของทุนมนุษย์ให้สูงขึ้นจึงมี

- Creativity Capital ทุนแห่งการสร้างสรรค์ ต้องคิดแตกต่าง ทำอะไรไม่เหมือนคนอื่น
- Knowledge Capital ทุนทางความรู้ มีความรู้ซึ่งไม่ใช่ความรู้ทั่วไป แต่รู้จริงและรู้ภาษาต่างประเทศ
- Innovation Capital ทุนทางนวัตกรรม ต้องนำเอาความคิดสร้างสรรค์ไปทำให้สำเร็จ
- Emotional Capital ทุนทางอารมณ์ ต้องอย่าให้อารมณ์ไม่ดี มาทำลายเรา ต้องบริหารอารมณ์อย่างฉลาด
- Cultural Capital ทุนทางวัฒนธรรม ต้องนำเอาวิถีชีวิตของไทยมากำหนดการทำงานและสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ความจริง เรื่อง 8K's, 5K's ไม่ใช่ดีสำหรับการเปิดอาเซียนเสรี ASEAN เท่านั้น แต่ดีสำหรับการดำรงชีวิตที่วุ่นวายของคนไทย
- ข้อดีอีกเรื่องหนึ่งคือ ถ้าเรามี 8K, 5K เราจะมีคุณภาพสูงซึ่งประกอบไปด้วย SQEBB

S = Standard

Q = Quality

E = Excellence

B = Best Practice

B = Benchmark

เพราะคนไทย ควรจะมีทุนมนุษย์ที่มีคุณภาพไปสู่ ASEAN ได้

จุดอ่อนคือ คุณภาพของทุนมนุษย์หลายคนอาจจะมีมากกว่า 8K ,5K ซึ่งก็ถูกต้อง ต้องให้ผู้สนใจหรือนักวิจัย

พัฒนา ค้นหาเพิ่มขึ้นต่อไป แต่ 8K ,5K ก็คือ ประสิทธิภาพของผมซึ่งได้ปลูกฝังมานาน ไม่ได้แปลว่าจะครอบคลุม เรื่อง

คุณภาพทุนมนุษย์ ทุกๆเรื่อง

แต่มนุษย์ทุกคนมีคุณภาพทุน 3 ทุนของผม น่าจะมี

- ทุนทางจริยธรรม Ethical Capital เป็นอันดับแรก
- ต้องมีทุนทางปัญญา เป็นอันดับ 2
- ต้องมีทุนแห่งความยั่งยืน อันดับ 3

ส่วนเรื่องอื่นๆ ตามมาที่หลัง

ที่หอประชุมเล็กมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วันที่ 28

กุมภาพันธ์ที่ผ่านมา มีผู้ฟังเต็มห้อง ขอขอบคุณ HRI และท่านผู้มีเกียรติทุกๆท่านที่กรุณาไปร่วมงานให้กำลังใจผม ถ้าสนใจจะสั่งซื้อหนังสือได้ที่คุณเอราวรรณ โทร 02 619 0512 – 3 หรือ 089-200- 1471 ผมพิมพ์ชุดแรก 3,000 เล่ม ถ้าดีก็จะพิมพ์เพิ่มขึ้นและจะวางตลาดทุกๆจุดในเร็ววัน

ที่ผมอยากเห็นก็คือ การนำไปปฏิบัติว่าจะเพิ่ม 8K, 5K อย่างไร? ให้เป็นความจริงและทำได้จริงๆ

สำหรับตัวผม

1. สนใจที่จะพัฒนาตัวเองให้มีคุณภาพ มองคนอื่นที่ประสบความสำเร็จว่าเขามีทุนอะไรบ้าง
2. มีความสุขที่ทำงานที่เราชอบ มี Passion มีเป้าหมาย
3. ผู้รับบริการได้ประโยชน์เพื่อนำไปปรับปรุงตัวเอง
 - อ่าน
 - คุย
 - ฟัง
 - เขียน
 - ทำทาย ชอบทำอะไรใหม่ๆ
 - ออกกำลังกาย
 - มีทีมงานที่ช่วยสนับสนุนอย่างดี
 - มีแนวร่วม Network กว้าง
 - อดทน
 - ถ่อมตัว

อ่านหนังสือและแมกกาศินที่ชอบ 80% เป็นภาษาอังกฤษ เพราะมีข้อคิดเห็นดี อยากให้หนังสือไทยดีตีพิมพ์มากขึ้น

คนไทยควรจะใช้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น พออ่านได้และตีความได้ว่าคืออะไร? สรุปให้เป็น อ่านแล้วฉันได้อะไร?

ช่วงนี้เริ่มเป็นห่วงประเทศไทยอีกแล้ว
 รัฐบาลชุดนี้กำลังดำเนินการบางอย่างที่จะเน้นไปที่
 ตัวบุคคล แก้ไขไม่เอา แต่ต้องแก้แค้น
 การใช้เสียงข้างมากในสภา เพื่อผ่านร่างรัฐธรรมนูญ
 ใหม่ ผมคิดว่าน่าจะไม่ใช่เหมาะสม
 การแก้ไขรัฐธรรมนูญทำได้ แต่ต้องคำนึงถึง
 ประชาชนเป็นหลัก คิดแต่จะยกร่างใหม่ เพื่อล้างแค้นหรือลบ
 ความผิดสิ่งที่เกิดขึ้นกับคุณทักษิณ

สุดท้าย

- พม่าปรองดองแล้ว
- ล่าสุกก็คือ เกาหลีเหนือก็มีนโยบาย
 ประนีประนอมมากขึ้น

แต่ประเทศไทยยังล่าหลังในวิธีคิด มุ่งมั่นเพื่อ
 ช่วยเหลือคนๆเดียว ผมไม่เห็นด้วย

**“อยากให้คนมีความรู้ ช่วยกันออกความเห็น
 ด้วยครับ”**

**บรรยากาศงานเปิดตัวหนังสือ 8K's 5K's
 ทูมมนุษย์ของคนไทยรองรับประชาคมอาเซียน
 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ณ ห้องประชุมศรีบูรพา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**



ช่วงที่ 1: ประเทศไทยกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน



ช่วงที่ 2: 8K's+5K's: สร้างทุนมนุษย์คนไทยรองรับ
 ประชาคมอาเซียนอย่างไร?

จีระ หงส์ลดารมภ์

dr.chira@hotmail.com

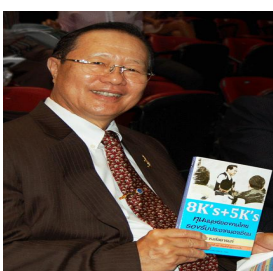


หนังสือ 8K's+5K's: ทุนมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน

จำหน่ายราคา 280บาท *สั่งซื้อ 20 เล่มขึ้นไปลดเหลือเล่มละ 220.-

พร้อมดุมผ้า Limited Edition และค่าจัดส่งทางไปรษณีย์

สนใจสั่งซื้อได้ที่ 3-0512-2619-0 โทร .. และ 1471-200-089



รายงานพิเศษ

SPECIAL REPORT

โดย.. จิตสรดา ลีภากาศ

ประเทศไทยกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ และ Chira Academy จัดโครงการสัมมนาสาธารณะ และเปิดตัวหนังสือ เรื่อง “8K’s+5K’s: ทูมมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน” ของศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ ณ หอประชุมศรีบูรพา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ท่าพระจันทร์)

กิจกรรมสำคัญของโครงการนี้คือ เสวนา: 8K’s+5K’s: ทูมมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียนที่แบ่งออกเป็น 2 ช่วง

ช่วงที่ 1 หัวข้อ ประเทศไทยกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน มีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและเปี่ยมด้วยประสบการณ์ด้านอาเซียนมาแลกเปลี่ยนทัศนะกันดังนี้



ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ กล่าวว่า คนไทยต้องรู้จริงเกี่ยวกับอาเซียน โดยศึกษาประวัติความเป็นมาของอาเซียน จากการที่ได้ไปสัมผัสกับ ดร.เดช บุญนาค ทำให้ทราบว่าอาเซียนมีความเกี่ยวข้องกับประเทศไทย 3 ประการ ประการแรก คนคิดเรื่องอาเซียนคือ พ.อ.(พิเศษ) ดร.ถนัด คอมันตร์ แล้วมีการเซ็นสัญญาที่แหลมแท่น ประการที่สอง นายอานันท์ ปันยารชุนริเริ่ม AFTA ในสมัยที่ยังเป็นนายกรัฐมนตรี ประการที่สาม ASEAN Regional Forum เกี่ยวกับเรื่องความมั่นคงเกิดขึ้นในยุคดร.สุรินทร์ พิศสุวรรณ นี่คือนี่ที่คนไทยควรภูมิใจในอาเซียน อาเซียนประกอบด้วย 3 สิ่งคือ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความไม่แน่นอน สิ่งที่ยากไม่ออก ประชาคมอาเซียนประกอบด้วย 3 เสาหลักคือ เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมที่คนไทยต้องศึกษาให้ดี ต้องเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อจัดการกับความยั่งยืนให้ได้ อาเซียนมีทั้งโอกาสและภัยคุกคาม ต้องรู้จักถ่วงนโยบายให้สำเร็จ โดยพัฒนามาตรฐานให้สูงขึ้นโดยเฉพาะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาเซียนมาพร้อมกับทฤษฎี 4C’s Competitiveness ทำให้

ประเทศไทยต้องแข่งขัน และคนไทยพัฒนาตนเองเพื่อให้แข่งขันได้ Cooperation (Collaboration) เรามีโอกาสมากมายที่จะทำงานร่วมกันในอาเซียน Connectivity เราต้องเชื่อมโยงกัน Confidence ประเทศไทยเปิดเสรี เราจัดการกับสังคมเปิดมาโดยตลอด หนังสือ เรื่อง “8K’s+5K’s: ทูมมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน” จะช่วยเปิดโลกทัศน์ให้คนไทยคิด Local Act Global จัดการกับอาเซียนได้ดี

นายสมเกียรติ ตรีรัตนพันธ์ รองอธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กล่าวว่า ประเทศไทยเข้าไปเกี่ยวข้องกับ AEC ที่มุ่งเปิดเสรี 4 ด้านคือ สินค้า บริการ การลงทุน และการเคลื่อนย้ายบุคลากร ในด้านสินค้า กำแพงภาษีของทุกประเทศในกลุ่มอาเซียนจะถูกลดจนเหลือ 0% ในปี 2558 ประเทศไทยลดกำแพงภาษีจนเป็น 0 เรียบร้อยแล้วตั้งแต่ปี 2553 ส่วนประเทศลาว กัมพูชาและเมียนมาร์จะลดกำแพงภาษีเป็น 0 เสร็จสิ้นในปี 2558 ในด้านการลงทุนผลิตสินค้า มีการเปิดเสรีเมื่อ 4-5 ปีที่แล้วให้ต่างประเทศมาลงทุนได้ และไม่ค่อนข้างน่าเป็นห่วงเพราะรัฐบาลและ BOI ส่งเสริมอยู่แล้ว ประเทศไทยดำเนินการเปิดเสรีด้านการลงทุนเสร็จสิ้นแล้ว ในด้านการเปิดเสรีภาคบริการถือเป็นเรื่องที่เกิดกันได้ยาก แต่ก็สามารถทำได้โดยกฎหมายห้ามชาวต่างชาติถือหุ้นเกิน 49 % แต่จะเปิดโอกาสให้ต่างชาติถือหุ้นได้เป็น 70% ในปี 2558 ปีนี้ ประเทศไทยจะเปิดให้ชาวต่างชาติถือหุ้นได้เพิ่มขึ้นเป็น 51% ตอนนี้ประเทศไทยพยายามขอยกเว้นการเปิดเสรีในด้านที่จะได้รับความกระทบกระเทือนมาก และพยายามขยายขอบเขตบางด้านที่กระทบกระเทือนไม่มากเพื่อใช้ประโยชน์ระหว่างกันในอาเซียน ส่วนในด้านการเคลื่อนย้ายบุคลากร จะมีการเปิดเสรีใน 7 สาขาอาชีพ คือ แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ วิศวกร นักสำรวจ สถาปนิกและนักบัญชี ในการทำงานที่ได้ ต้องมีการสอบที่เป็นไปตามข้อบังคับในประเทศด้วย แต่จำนวนที่เข้ามาอาจจะมีไม่มาก กลุ่มที่ได้รับผลกระทบจาก AEC มากที่สุดคือ รายเล็กและรายย่อย SMEs แต่ SMEs ต้องมีความยืดหยุ่นสูง ดังนั้นจึงต้องการคนมีความยืดหยุ่น เก่งพอที่จะเข้าถึงข้อมูลตลาดและใช้สิทธิประโยชน์

นายจักรชัย มงคลวิเศษไกววัล รองประธานคณะกรรมการกฎระเบียบและการค้าระหว่างประเทศประธานคณะกรรมการด้านการค้าบริการ รองประธานอนุกรรมการติดตามผลกระทบจากการเปิดการค้าเสรีของสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย กล่าวว่า หนังสือ เรื่อง “8K’s+5K’s: ทูมมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน” เป็นแนวทางสำคัญในการปรับตัวเข้าสู่ AEC มนุษย์ต้องเก่งจริง มีคุณธรรม จริยธรรม มิฉะนั้นจะไม่เกิด AEC Integration การเปิดเสรีคือ Harmonize จากการประสบการณ์ทำงานเรื่องนี้มา 10 ปี ได้ทำงานร่วมกับกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เกี่ยวกับการบูรณาการศักยภาพอาเซียนเป็นหนึ่งเดียว (Single Market) เป็นฐานผลิตเดียวกัน วันที่ 1 มกราคม 2553 ประเทศไทยเริ่ม Harmonize Serial สินค้าแล้ว ประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และเวียดนามยังมีเวลาปรับตัวถึงปี 2558 ซึ่งกำหนดให้กำแพงภาษีทุกประเทศในอาเซียนเป็น 0% เราต้องพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของไทยและประเทศอื่นๆ ในอาเซียนให้มีศักยภาพระดับเดียวกันด้วย เราเริ่มพัฒนา Roadmap มีการแก้ไขตลอดเวลาและนำไปปรับใช้ บริการก็เป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด เพราะส่งเสริมการกระจายสินค้าไปสู่ผู้บริโภคและต้องอาศัยคนอย่างมาก เช่น Logistics ต้องอาศัยคนขับรถ อาเซียนเหมือนนำแต่ละประเทศมารวมเป็นหมู่บ้านเดียวกัน AEC เหมือนเอารูขี้ข้าวของบ้าน(แต่ละประเทศ)ออกเส้าที่สำคัญที่สุดก็คือ สังคมและวัฒนธรรม ต้องมีความมั่นคง แต่ตอนนี้ก็มีแค่ Roadmap ยังขาด Tools ในการจัดการ

รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ กล่าวว่า เวลาพูดถึง AEC มันมาจาก EEC ประชาคมเศรษฐกิจ ก็คือตลาดร่วม AFTA เป็นองค์ประกอบที่ 1 ของ AEC ซึ่ง AFTA จบลง 2 ปีที่แล้ว ไทยไม่ควรปลุกปล้ำมันน้ำมันแข่งกับมาเลเซีย แต่ควรปลุกยางพารา ไทยต้องเน้นสินค้าระดับกลาง ย้ายฐานการผลิต และขายสินค้าที่มีปัญหาให้ที่อื่น ในด้านการเปิด

เสรีจะขยายตัวไปมากกว่า 7 อาชีพ จะมีการเปิดเสรีแรงงานไร้ฝีมือ ภาคบริการจะขยายตัวเป็น 70% ในปี 2558 และหลังจากนั้นจะขยายตัวเป็น 80-100% รัฐบาลทุกประเทศในอาเซียนยกเว้นสิงคโปร์จะตั้งกำแพงภาษีสินค้านอกกลุ่ม AEC กำหนดสินค้าต้องมีมาตรฐานเดียวกัน เมื่อเปิดพรมแดน ก็จะมีแรงงานต่างชาติเข้ามามากขึ้น แรงงานต้องมีหนังสือเดินทาง เชงเก้น ตอนนี้เรากำลังไปสู่ ASEAN+3 และ ASEAN+6 ดังนั้น สินค้าจากญี่ปุ่น จีน เกาหลี อินเดีย นิวซีแลนด์และออสเตรเลีย ภาษีจะเหลือ 0% SMEs ต้องปรับตัวจึงจะรอดได้ กระทรวงพาณิชย์ต้องให้การสนับสนุน เช่น ร้านอาหารต้องทำอาหารมีรสชาติตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องสอนให้คนทำได้อย่างเป็นรูปธรรม

นายสมเกียรติ ตรีสัมพันธ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย กล่าวว่า คนไทยมักไม่เร่งรีบทำอะไร เราต้องปรับตัว จากประสบการณ์ที่ได้ไปต่างประเทศ เช่น เกาหลี สร้างสนามบินอินชอนเสร็จแล้วต้องรู้ความรู้อย่างตั้งบริษัทบริหารสนามบินทั่วโลก สะท้อนให้เห็นถึงระบบที่ดี ต่างจากประเทศไทยที่เน้นความสามารถเฉพาะตัว ซึ่งมาจากระบบการศึกษาไทยที่สอนให้จำไม่ใช่คิด ควรจะสอนให้คนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ให้เยาวชนและประชาชนได้แสดงออกความคิดสร้างสรรค์และศักยภาพทั้งหมด ถ้าขาดความคิดสร้างสรรค์ก็จะปรับตัวไม่ได้

นายอลงกรณ์ พลบุตร รองหัวหน้าพรรคภาคกลาง พรรคประชาธิปัตย์ กล่าวว่า คนไทยต้องมี 3K's คือ Knowledge (ความรู้) Know-how (รู้วิธีการ) และ Know-who (รู้จักคน มี connection) ปี 2558 เป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นประชาคมอาเซียนซึ่งมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและทรัพยากรที่แบ่งปันกันได้ ต้องคิดนำมาสร้างรายได้ ถือเป็นก้าวแรกของประเทศไทยที่จะแบ่งปันโอกาสและร่วมมือแก้ปัญหา เช่น อาเซียนนำเข้าอาวุธปีละ 7 แสนล้าน ถ้าประเทศไทยมี Common Request อาจใช้ความรู้ ประสบการณ์ และ Network ให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ AEC คือความท้าทาย ต้องเปลี่ยนโมเดลจากการรับจ้างผลิตเป็นนำ Intellectual Property มาใช้ทำให้มีรายได้มากขึ้น ถ้ามีคนที่คิดเก่งและทำเก่ง ประเทศก็จะรอด ปี 2558 เป็นจุดเปลี่ยนของประเทศไทยและอาเซียน ต้องเดินทางสายใหม่ให้ AEC นำคุณภาพชีวิตที่ดีมาให้ ส่งเสริม Happiness Capital เปลี่ยนหนี้เป็นความสุข ให้ความสำคัญกับการศึกษาและพัฒนาผู้ประกอบการ

นายผ่านพบ ปลั่งประยูร ผู้อำนวยการกองอาเซียน 3 กรมอาเซียน กล่าวว่า ในแง่ธุรกิจและตัวบุคคลต้องปรับตัวให้ขีดความสามารถสูงขึ้น การรวมของอาเซียนเป็นหนึ่งในเดียวเป็นการเพิ่มขนาดตลาดให้ใหญ่ขึ้น มีการลงทุนจากจีนและอินเดียมากขึ้น 7 สาขาอาชีพที่มีการเปิดเสรีอาเซียนต้องปรับตัวมากขึ้น เพราะอาจจะพบกับคู่แข่งมากขึ้นแต่ก็มีโอกาสไปทำงานต่างประเทศมากขึ้นด้วย อาเซียนยังมีจุดอ่อนด้านทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะอินโดนีเซีย กัมพูชา ต้องพยายามขับเคลื่อน 3 เสาและเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคม เมื่อมีอาเซียน ก็มีการเปรียบเทียบ Benchmark มากขึ้น และทำให้แข่งกับระดับโลกได้ ในยุคเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ต้องสร้างนวัตกรรม ตอบสนองสิ่งที่เป็นความสนใจของชาวโลก ในความเป็นอาเซียน ต้องเข้าใจภาษาและวัฒนธรรม ต้องเสริมจุดแข็งคือ Cluster และแก้ไขจุดอ่อนคือการศึกษา

รศ.ดร.พิภพ อุดร ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการเสวนาได้สรุปว่า จากนี้ไป ความรู้และความคิดจะจำกัดอยู่แค่ในประเทศไม่ได้ ต้องคิดให้ใหญ่ขึ้นกว่าประเทศตนเอง ต้องรู้จากเพื่อนบ้านอาเซียนให้ดี คนไทยต้องยกระดับความสามารถเพื่อเทียบกับชาวต่างประเทศ ในด้านการเรียนภาษาต่างประเทศ ไม่ควรจำกัดแค่ภาษาอังกฤษ แต่ควรเรียนรู้ภาษาที่ 3 คือภาษาอาเซียน ต้องเข้าใจประเทศเพื่อนบ้านเท่าที่ที่เขาเข้าใจเรา ต้องมีทักษะการทำงานข้ามวัฒนธรรมและใช้ประโยชน์จากความแตกต่างทางวัฒนธรรมด้วย

(โปรดติดตามช่วงที่ 2 ในฉบับหน้านะคะ)

การทูตภาคประชาชน กับประเทศพม่า

ที่มา: แนวหน้าฉบับวันเสาร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2555



สัปดาห์นี้มีข่าวในประเทศไทยหลายเรื่องที่จะต้อง
บันทึกไว้

- เรื่องแรก รัฐบาลชนะการตัดสินของศาลรัฐธรรมนูญเป็นเอกฉันท์ให้ พ.ร.ก. 2 ฉบับ ถูกต้องตามรัฐธรรมนูญ
- รัฐบาลก็มีโอกาสทำงานเร็วขึ้น แต่อย่าประมาทที่ชนะ เพราะการเงินของรัฐบาลในระยะยาวยังไม่ดี อาจจะไปสู่ความล่มสลายในอนาคตได้
- เพราะปี 2011 อัตราเศรษฐกิจ GDP ขยายตัวแค่ 0.1% ซึ่งถือว่าต่ำมาก อาจจะมาจากรัฐบาล
- แต่ถ้าจะเปรียบเทียบกับปี 2010 ของรัฐบาลอภิสิทธิ์ GDP ขยายถึง 7.8% ไม่ค่อยจะมีสื่อชื่นชมผลงานรัฐบาล คุณอภิสิทธิ์มากนัก ในการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจระยะยาว
- แต่อย่างน้อยผมเป็นคนหนึ่งที่เชื่อในฝีมือของคุณอภิสิทธิ์ เรื่องการดูแลวินัยการคลังและการกระตุ้นให้เศรษฐกิจไทยขยายตัว
- เพราะคุณอภิสิทธิ์เป็นนักการเมืองที่เน้นความยั่งยืนมากกว่าหวังคะแนนนิยมเท่านั้น
- ส่วนรัฐบาลคุณทักษิณ จะเน้นประชานิยมเพื่อได้อำนาจรัฐกลับมากำหนดรูปแบบแต่จะอันตรายในระยะยาว
- วิธีการสร้างคะแนนนิยมโดยเน้นการตลาดและใช้คนหลายรูปแบบก็ยังเป็นสิ่งที่คุณอภิสิทธิ์ต้องเรียนรู้นำมาใช้บ้าง ยังมีข่าวเล็กๆ ที่คนไทยเริ่มวิตกเรื่องค่าครองชีพที่พุ่งขึ้นไม่หยุด
- ต้องยอมรับว่ารัฐบาลคุณปูยังไม่มีนโยบายที่จะหยุดค่าครองชีพให้อยู่ในระดับยอมรับได้
- ราคาพลังงานขึ้นก็ไม่หยุด
- ล่าสุดค่าโดยสาร รถไฟฟ้า BTS ก็ขึ้นอีกประมาณ 10%
- รัฐบาลเคยสัญญาตอนหาเสียงไว้ว่า จะเก็บ 20 บาท

ตลอดสายและเชื่อมระหว่างใต้ดิน MRT กับ รถไฟฟ้า

BTS ก็ยังไม่สำเร็จ ยังอนุญาตให้ขึ้นราคาอีก

- การแก้ปัญหารัฐธรรมนูญก็ดำเนินไปอย่างรวดเร็ว เพื่อใครกันแน่?
- มีคนเริ่มสงสัยในความสามารถของคุณสมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์ ประธานรัฐสภา คนปัจจุบันว่าท่านทำงานเพื่อใคร?
- สุดท้าย บทความผมพูดน้อยมาก เรื่องคุณยิ่งลักษณ์ กับโรงแรมไพร์ซีชั่นส์ แต่ยาวนานๆ ไป ยิ่งสืบสนว่า ไปทำอะไรที่นั่น ทำเพื่อใคร?
- ที่แน่ๆ พฤติกรรมของคุณยิ่งลักษณ์ในฐานะผู้นำ นำสงสัยเพราะวิธีการแก้ตัวแบบยิ่งแก่ ยิ่งมัด เพราะท่านนายกฯพูดไม่ตรงกับคนอื่น ๆ
- ภาวะผู้นำบางครั้งต้องมีมาตรฐานขั้นต่ำ เช่น
 - การตัดสินใจ
 - การใช้ศีลธรรมและคุณธรรมในการทำงาน
 - การไม่สู้และรับความจริง
 - หนีปัญหาไปเรื่อยๆ

สัปดาห์นี้ผมภูมิใจมากได้รับเกียรติ จากอาจารย์และ

นักวิชาการ จากมหาวิทยาลัยใน ประเทศพม่า 7 คน มาเยี่ยม
และศึกษาดูงาน คือ

1. Prof. Dr.DawKhin Sway Myint, Coordinator for Tourism HRD, Union of Myanmar Association (Retired Professor, Yangon University)
2. Prof. Dr.Daw Tin TinNwe, Mandalay University
3. Prof. Dr.DawKhinThein Win, Lashio University

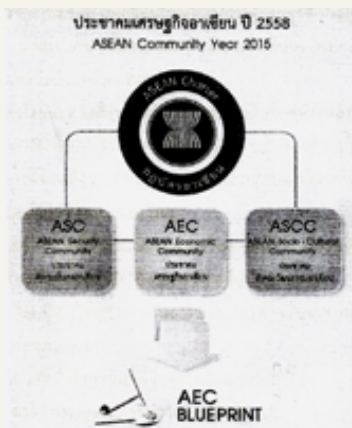
4. DawThida Han (Senior Lecturer, Yangon University)
5. Prof. Dr. HtayMyint, Yangon University
6. U Tin TunAung, Executive Committee Member, Union of Myanmar Travel Association
7. DawHtayHtay, New Member, UMTA

เขาตั้งใจมาหาความรู้เรื่องการท่องเที่ยวและการเตรียมบุคลากร หรือทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการขยายตัวของนักท่องเที่ยวในพม่า

ปัจจุบันมีนักท่องเที่ยวเข้ามาในประเทศพม่าประมาณ 800,000 คน แต่เมื่อเปิดประเทศแล้วเพิ่มขึ้นเร็วมาก ปีละ 30%

การมาครั้งนี้ ถือว่าเป็นงานสำคัญของมูลนิธิพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ระหว่างประเทศมาก เพราะมูลนิธิไม่ใช่รัฐบาล แต่ทำงานเพื่อประโยชน์ของทุกๆ ฝ่าย

เพราะเป็นการเน้นให้เห็นว่า ASEAN Community ไม่ใช่มีแค่ AEC คือ ASEAN Economic Community แต่เป็นการร่วมมือกันระหว่างด้านวิชาการและด้านวัฒนธรรม คือต้องมองทั้ง 3 เรื่อง



ข้อมูลอ้างอิงจากกระทรวงพาณิชย์

คณะพม่ามาครั้งนี้ ผมได้พาไปพบกับหน่วยงานหลายแห่ง ทั้งมหาวิทยาลัยและหน่วยงานราชการ เช่น

- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดย คุณอนันฐรา เสวตศิลา มณีโชติ รองปลัดกระทรวงฯ ต้อนรับ



- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย นำโดย.. คุณสมบุญ อารยะสกุล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโสกรรมการผู้จัดการใหญ่ฯ บริษัท กฟผ.อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด



- มหาวิทยาลัยศิลปากร อินเตอร์เนชั่นแนล นำโดย Mr. Robert Mckenzie Business Development Director



- โรงแรมแมนดาริน โอเรียนเต็ล กรุงเทพฯ



- การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย



- มหาวิทยาลัยมหิดล



- เยี่ยมคารวะคุณชวรัตน์ ชาญวีรกูล อดีตรัฐมนตรี
มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ



- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พัทยาแคมปัส



- และได้แลกเปลี่ยนด้านวิชาการในอนาคตด้วย

ข้อดีของการมาดูงานครั้งนี้ นอกจากการท่องเที่ยว และ การวิจัยในอนาคตคือ

* ทำให้หน่วยงานอื่นๆ ที่มีความสัมพันธ์ระหว่างไทย-พม่า ในด้านพลังงานที่ WINWIN ทั้ง 2 ประเทศเพราะจะไม่ทำลาย สิ่งแวดล้อมเด็ดขาด กฟผมีโครงการด้านพลังงานร่วมกับพม่า การได้พบกับนักวิชาการพม่าได้เน้นให้เห็นถึงความจริงจังของประเทศไทย

* ความตั้งใจและหวังดีของ กฟผในการร่วมมือกับพม่าในด้านพลังงานที่ WINWIN ทั้ง 2 ประเทศเพราะจะไม่ทำลาย สิ่งแวดล้อมเด็ดขาด กฟผมีโครงการด้านพลังงานร่วมกับพม่า การได้พบกับนักวิชาการพม่าได้เน้นให้เห็นถึงความจริงจังของประเทศไทย

ยิ่งไปกว่านั้น จะมีการทำวิจัยร่วมกันระหว่างไทยพม่า-ในเรื่อง ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาอย่างยั่งยืนในบริบทของ AEC เรื่องการท่องเที่ยวในอนาคต

โดยเฉพาะบทเรียนที่คนไทยควรมีด้านการท่องเที่ยวที่ได้รับจากพม่าคือ

- * อย่าเน้นการตลาดอย่างเดียว
- * ต้องเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของการท่องเที่ยว ในระยะยาว
- * สำคัญที่สุดต้องเน้น การพัฒนาการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

นักวิชาการจากพม่าให้เกียรติกับประเทศไทยมาก เขาพร้อม จะส่งอาจารย์มาศึกษาปริญญาโทและเอกเรื่องการท่องเที่ยวในมหาวิทยาลัยของเรา

เขาบอกว่า มาไทยเป็นประเทศแรกแทนที่จะขอความร่วมมือ กับจีน, อินเดีย, สิงคโปร์ หรือสหรัฐอเมริกา ซึ่งประเทศเหล่านั้น พร้อมจะสนับสนุนอย่างเต็มที่อยู่แล้ว

เหตุผลเพราะความเป็นเพื่อนบ้านและการที่ผมและมูลนิธิได้เข้าไปทำการทูตภาคประชาชนต่อเนื่องมากกว่า 20 ปีแล้ว

"ทำให้เขาไว้ใจเราครับ"

ศ.ดร.จිරะ หงส์ลดาธรมภ์

เลขาธิการมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

dr.chira@hotmail.com

www.gotoknow.org/blog/chiraacademy

แฟกซ์ 0-2273-0181

WE LEARN
WE SHARE

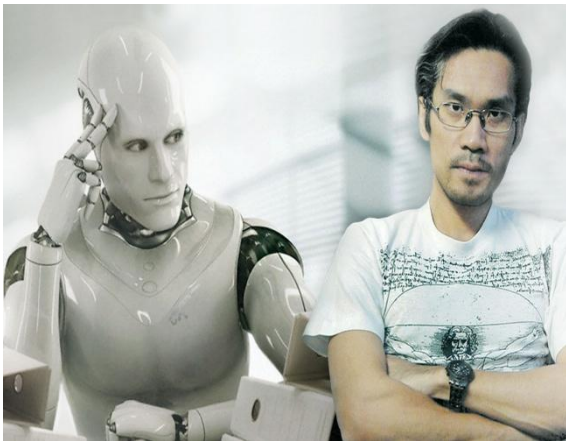


Creative Thinking

จากห้องเรียนของอาจารย์มาร์ค

โดย.. วราพร ชูภักดี และ เขมิกา ถึงแก้วธนกุล

สวัสดิ์ดีคะ ท่านสมาชิก FIHRD – Chira Academy Reviews ทุกท่าน ไม่เจอกันนานพอสมควรแต่คอลัมน์ “WE LEARN, WE SHARE” ยังไม่ได้หายไปไหนนะคะ เรายังทำหน้าที่แสวงหาความรู้ดี ๆ มาแบ่งปันที่เป็นการแบ่งปันกับทุก ๆ ท่านเช่นเคย และเพื่อสอดรับการเริ่มต้นกิจกรรมการเรียนรู้ของ “โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) หรือ EGAT Assistant Director Development Program (EADP) รุ่นที่ 8” ซึ่ง ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ ในนามของมูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ และ Chira academy ได้รับเกียรติและความไว้วางใจจาก กฟผ. ให้เป็นผู้ออกแบบหลักสูตรและจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ให้แก่ กฟผ. อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันเป็นเวลา 8 ปีแล้ว และ EADP รุ่นที่ 8 นี้จะเริ่มขึ้นตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม ถึง วันที่ 22 มิถุนายน 2555 เราจึงขอเลือกนำความรู้จากห้องเรียนของท่านอาจารย์ณรงค์ศักดิ์ ฟ้าเจริญ หรืออาจารย์มาร์คของพวกเขาเมื่อครั้งที่ท่านให้เกียรติมาให้ความรู้แก่ EADP รุ่นที่ 7 เรื่อง Creative Thinking ซึ่งได้รับการชื่นชมสนใจอย่างมากมายมาแบ่งปันกับทุกท่านคะ



Creative Thinking?

เปิดประเด็นแรกด้วยความสำคัญและความจำเป็นที่คนในยุคใหม่ เรื่อง “วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์” หรือ “Creative Thinking” อาจารย์ณรงค์ศักดิ์ ได้เกริ่นไว้ค่อนข้างน่าสนใจว่า..ปัจจุบันนี้เราอยู่ในยุค Post Modern ศาสตร์ความรู้ต้องเป็นศาสตร์วิชาการ แต่ถ้าเราใช้การบริหารแบบ Labor Intensive จะไปไม่รอด

แต่ก่อนฐานเศรษฐกิจของไทยเป็นฐานที่เรียกว่า “Labor Intensive” คือ เอาแรงงานราคาถูกเป็นตัวตั้ง การเตรียมที่จะเคลื่อนย้ายอุตสาหกรรมมาในประเทศไทย เตรียมใส่คนไปในภาคแรงงาน ใช้ความรู้สึกในการเข้าใจ แต่ในอนาคตหากเรายังคงใช้ “Labor Intensive” เราจะไม่สามารถอยู่รอดได้

ทำไมประเทศไทยต้องพูดเรื่อง Creative Economy?

ตอบ ... เพราะเราใช้ฐานแรงงานราคาถูกเป็นตัวตั้ง.. ในเศรษฐกิจโลกเราแพ้แล้ว

ดังนั้นถ้าพูดถึง Creative Economy ต้องถามว่า Why? ไม่ใช่ How?

การจะเปลี่ยนเป็น Skill Worker ต้องใช้องค์ความรู้ไปเปลี่ยน

ถ้าจะเปลี่ยนเป็น Knowledge Worker ต้องใช้กระบวนการไปเปลี่ยน

ก่อนเข้า Creative Economy ต้องผ่าน Knowledge Based Economy ก่อน

และศาสตร์ที่ใช้ในการบริหารความรู้ จึงควรเป็นศาสตร์วิชาการที่เน้นการสร้างระบบฐานความรู้ ซึ่งต่อยอดในการนำมาสู่การคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดลักษณะนี้เรียกว่า “การคิดอย่างเป็นกระบวนการ” เป็นลักษณะของการคิดอย่างเป็นระบบที่มีฐาน แล้ววิคิดนอกรอบจากฐานที่มีอยู่แล้ว

อาจารย์ณรงค์ศักดิ์ ยังได้แนะนำว่าการคิดสร้างสรรค์ที่ตีนั้น จำต้องเป็นการคิดสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับสิ่งที่สังคมต้องการ โดยเรียกลักษณะนี้ว่า “Value Creation” เมื่อใช้แล้วก็จะสร้างให้เกิดความมั่งคั่ง เป็นต้น

ตัวอย่างกรณีศึกษาของ “ชุมชนบ้านแม่กำปอง” น่าจะเป็นตัวอย่างหนึ่งดีที่ของ กฟผ. ด้วยสำหรับการสร้างความเข้มแข็งเรื่องพลังงานในระดับชุมชน ชุมชนนี้เริ่มต้นที่เริ่มปลูกป่าเพื่อสร้างพลังงาน และมีสหกรณ์เรื่องพลังงานที่คิดเอง มีการทำแนวคันไฟ ปัจจุบันนี้ชุมชนบ้านแม่กำปองถือว่าเป็นหมู่บ้านที่เลี้ยงตัวเองได้อย่างดีโดยไม่ต้องพึ่งเงินจากรัฐบาลหรือภายนอก มีการทำการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ (Eco - Tourism) สังเกตได้ว่าแค่เครื่องปั่นไฟฟ้าเพียง 1 เครื่อง ทำให้หมู่บ้านหนึ่งได้วางวัฏระบบท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของโลก..ความสำเร็จมาจากทัศนคติและวิถีคิด



ประเด็นที่สอง อาจารย์ณรงค์ศักดิ์ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการสร้าง Competitiveness หรือการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตัวอย่างเช่น ประเทศไทย เราต้องศึกษาว่าประเทศไทยเก่งอะไร แล้วจึงควรมุ่งไปทำด้านนั้นให้ดีที่สุด

ประเด็นที่สาม คือ การสร้างความแตกต่าง ตัวอย่างที่อาจารย์ณรงค์ศักดิ์กล่าวถึงในเรื่องไฟฟ้า คือ ประเทศนิวซีแลนด์ เป็นประเทศที่ให้ความสนใจในการนำพลังงานสีเขียวมาใช้สร้างพลังงานไฟฟ้าเพื่อสร้างความแตกต่าง และผลที่ตามมาคืออุตสาหกรรมส่วนใหญ่จะนิยมไปที่นั่นเกือบทั้งหมด เนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นประเทศที่ค้ำประกันถึงสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน เป็นต้น

ประเด็นที่สี่ คือ ความจำเป็นที่จะต้องรู้และศึกษาความเป็นไปต่าง ๆ ของโลก เช่น การรวมกลุ่มทางการค้า ทางการเงิน เทคโนโลยี การเก่งกาจไร น้ำมัน การรวมกลุ่มต่าง ๆ และเงื่อนไขต่าง ๆ ของโลก

ประเด็นที่ห้า คือ การเปลี่ยนแนวคิดจากการทำคนเดียว เป็นการหาแนวร่วม เพื่อทำให้มีแนวคิดที่กว้างไกล และมีโอกาสสำเร็จได้มากกว่าเดิม

และประเด็นสุดท้ายที่สำคัญที่สุด คือ ความคิดสร้างสรรค์นั้น ไม่มีคำตอบสุดท้าย ในแง่ความคิด..ความคิดสร้างสรรค์มีแต่ความน่าจะเป็นเสมอ เคล็ดลับ ดี ๆ ของการสร้างความคิดสร้างสรรค์ช่วยต่อยอดความเป็นไปได้ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างแท้จริง ยังมีอีกมากมายค่ะ ถ้าเราไม่หยุดที่จะคิด แสวงหา และปิดช่องทางที่บอกว่าเป็นไปไม่ได้ อ่านแล้วมีไอเดียที่น่าสนใจ หรือความคิดสร้างสรรค์อย่างไร สามารถนำมาแลกเปลี่ยนความรู้กันได้ทีนี้ นะคะ พบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ ^_^*

ความสัมพันธ์ระหว่างพี่น้อง ทักษิณ - ยิ่งลักษณ์ คงไม่ใช่แค่สมการยกกำลัง 2

ที่มา: แนวหน้าฉบับวันเสาร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555



สัปดาห์นี้ข่าวใหญ่ที่สุดน่าจะไม่ใช่เรื่อง ระเบิดกลางกรุง ผลกระทบต่อการระเบิดครั้งนี้เป็นข่าวไปทั่วโลก

Herald Tribune ลงรูปใหญ่หน้าหนึ่ง เมื่อวันพุธที่ 15 กุมภาพันธ์ 2555 ที่ผ่านมา

บทบาทของคุณสุรพงษ์ ไทวิจิตรชัยกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่างประเทศ น่าจะสูงขึ้น แต่มีน้ำยา มีฝีมือในการเมืองระหว่างประเทศหรือเปล่า? หรือแค่ออกพาสสปอร์ต

บรรดาสักขั้วกรงของไทยทั้งหลาย ต้องทำงานหนักขึ้น

- สภาความมั่นคง
- หรือสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ในช่วง 2 - 3 ปีที่ผ่านมาผมอดนึกถึงงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผม ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ระดับกลางที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติมาหลายครั้ง โดยเฉพาะภายใต้การนำของคุณสุวัจน์ ตันยุวรรธนะ ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ

ยังจำได้ดีว่า บทบาทหน้าที่นักข่าวกรองของไทยคือระดับ CIA ของอเมริกา ต้องดูทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผมเน้นให้ข้าราชการระดับกลางที่สำนักข่าวกรองมี

- * ปัญญา
- * มี Network (เครือข่าย)
- * มีความคิดสร้างสรรค์
- * มีจินตนาการ
- * นำไปใช้ให้เกิดนวัตกรรม
- * มีการเก็บข้อมูลและทำวิจัย



ภาพการระเบิดกลางกรุง (กรุงเทพฯ) ใน Herald Tribune เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2555 ที่ผ่านมา

คงเห็นแล้วว่าปัญหาการร้ายข้ามชาติประเทศไทย ต้องการคนเก่งและคนดีมาช่วยแก้ปัญหาให้สำเร็จ นักการเมืองที่มีอำนาจ บางครั้งจะใช้หน่วยงานเหล่านี้ ทำเพื่อจับผิดคู่แข่งทางการเมือง ไม่ได้ดูว่า จะต้องฝึกเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจและแก้ปัญหา ระหว่างประเทศมากขึ้น

ถ้าผมเจอคุณสุวัจน์อีกจะแนะนำว่า ท่านจะต้องคิดแบบอาจารย์วิชา มหาคุณ ว่าข่าวกรองไทยกับข่าวกรอง ASEAN ต้องร่วมกันอย่างหนัก รวมทั้งข่าวกรองของโลกด้วยเพื่อผนึกกำลังกันต่อต้านการก่อการร้ายข้ามชาติ

ไทยเป็นมิตรกับประเทศทุกประเทศในตะวันออกกลาง เพราะมีประโยชน์แตกต่างกับสหรัฐหรืออิสราเอลและไทยก็ต้องหลุดจากความคิดเดิมๆ เดินตามนโยบายอเมริกาเช่นในอดีต

สัปดาห์นี้ผมอยากจะมองการเมืองไทยซึ่งคนอื่นอาจจะยังไม่ได้มอง ซึ่งอาจจะผิดหรือถูกก็ได้ แล้วแต่มุมมองผู้อ่านนำไปพิจารณาดูให้รอบคอบ

เรื่องนี้ก็คือเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างพี่ชายกับภรรยา น้องสาว - ยี่งลักษณ์

ซึ่งก่อนจะมาเป็นนายกตัวจริง ผมคิดว่าความสัมพันธ์ระดับหนึ่ง น้องสาวเชื่อฟังพี่ชายทำตามทุกอย่างที่พี่ชายสั่งหรือต้องการ

เป็นนายก ได้กว่า 6 เดือน ผมก็คิดว่าอาจจะเป็นความสัมพันธ์ที่เปลี่ยนแปลงไปบ้าง

คนส่วนมาก คงคิดว่า พี่น้องคงคิดคล้ายๆ กัน หรือที่นักข่าวพูดเรื่อง โคลนนิ่ง ว่า Gene (ยีน) ตัวเดียวกัน น่าจะมีอะไรคล้ายๆ กัน คุณยี่งลักษณ์เคยพูดว่าโคลนนิ่งจากพี่ชายเรื่องความฉลาดเฉลียว

จากการสังเกตวิธีการทำงานของคุณยี่งลักษณ์ ก็เห็นว่าเริ่มมีสัญญาณบางอย่างเปลี่ยนแปลงไป ทางดีหรือไม่ดีก็คงจะต้องดูต่อไป

ประการแรก เป็นนายกของคนไทย คงจะต้องมีความเป็นตัวของตัวเองมากขึ้น ไม่ใช่ฟังแต่คำสั่งจากพี่ชายตลอดเวลา เพราะตำแหน่งนายกรัฐมนตรีบังคับให้คิดเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

ตัวอย่างเช่น การเชิญพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ มาร่วมงาน "รักเมืองไทย เดินหน้าประเทศไทย" เป็นแนวคิดของใคร ทักษิณเห็นด้วย 100% หรือไม่ติดตาม

* การปรับ ครม.แบบบ้าเลือด 16 ตำแหน่ง คุณยี่งลักษณ์เห็นด้วยหรือไม่?

* การปรับครั้งนี้ มีคนพูดให้ผมฟังว่า ในการประชุมคนที่คุณยี่งลักษณ์ สั่งการและควบคุมได้ดีก็คือ รองนายกฯกิติรัตน์ ณะระนอง คนอื่นๆ อาจขึ้นตรงกับนายใหญ่หมด ทำให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความลำบาก

และประเด็นสุดท้าย ลึกๆ ชีวิตของคุณยี่งลักษณ์กับคุณทักษิณ อาจจะไม่เหมือนกัน คุณยี่งลักษณ์อาจจะมีจุดยืนหรือมีความคิดของตัวเองแตกต่างเพราะถึงเป็นน้องสาวอาจจะไม่ทะเลาะทะเลาะกันเหมือนพี่ชายและอายุน้อยกว่ามีวิถีชีวิตที่แตกต่างกัน

ยังเป็นนายกฯได้เห็นข้อเท็จจริง อาจจะมองออกว่าประเทศไทยในระยะยาวจะไม่ ยั่งยืนเพราะระบบทักษิณ ซึ่งเป็นพี่ชายที่มีแนวคิดทางการเมือง เช่น เล่นการเมืองแบบรุนแรง ดึงเอากลุ่มต่างๆ เข้ามาเล่นการเมืองเกิดการขัดแย้งกันในอนาคต

และตัวเองไม่ได้สัมผัสกับความเจ็บปวดจากการเมืองพี่ชาย

สัญญาณดังต่อไปนี้ น่าจะสำคัญ

1. การควบคุมสั่งการของคุณทักษิณต่อน้องสาว จากนี้ไปจะเป็นอย่างไร?

2. น้องสาวมีข้อมูลที่แท้จริงในฐานะนายกฯมากขึ้น สามารถได้ตอบ ต่อรองกับคุณทักษิณได้มากขึ้นหรือไม่ และคุณทักษิณจะยอมรับน้องสาวได้มากขึ้นหรือไม่

หรือคุณยี่งลักษณ์อาจจะฉลาดพอที่จะทำตัวเป็นน้องสาวที่หลุดจากแนวคิดเดิมๆ จากการเมืองคุณทักษิณเริ่มหันมาดูแลตัวเองว่าฉันเองก็มีสติปัญญาไม่ใช่เป็นหุ่นเชิดอีกต่อไป

แนวคิดของผมดังกล่าวอาจจะผิดก็ได้เพราะเราอยู่ข้างนอกอาจจะมองทุกๆ อย่างไม่ครบถ้วนและลึกๆ ก็ไม่เข้าใจความสัมพันธ์ของครอบครัวจึงเป็นแค่แนวคิดเพื่อพิจารณา

แต่มั่นใจว่า ความสัมพันธ์ระหว่างพี่ชาย - น้องสาวคู่นี้ คงไม่ใช่สมการยกกำลัง 2 แน่นนอน น่าจะเป็นสมการยกกำลัง 5 ด้วยซ้ำไป



ทักษิณ ชินวัตร



ยี่งลักษณ์ ชินวัตร

ศ.ดร.จิระ หงส์ลดาธรมภ์
เลขานุการ
มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ
dr.chira@hotmail.com
www.gotoknow.org/blog/chiraacademy
แฟกซ์ 0-2273-0181



ข่าวประชาสัมพันธ์

□ ติดตามสื่อเพื่อการพัฒนาความรู้ และติดตามอาวุธทางปัญญา กับ Chira Academy's Medias



□ ติดตามชมรายการโทรทัศน์ **สี่ศตวรรษใหม่ ปี 2555** ทาง NBT
ออกอากาศทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน (เดือนละ 1 ครั้ง) เวลา 02.00-02.50 น



□ ติดตามชมรายการโทรทัศน์ **คิดเป็น..ก้าวเป็น..** กับ **ดร.จีระ** ทางเจริญเคเบิลช่อง 8
ออกอากาศทุกวันศุกร์และวันอังคาร เวลา 12.00-12.30 น.

ติดตามสาระความรู้จากงานเสวนาที่มีคุณค่าจากเวทีการเสวนา "8K's+5K's: ทูนมุขยคนไทยรองรับประชาคมอาเซียน" แบบเต็มอิ่มตลอดเดือนมีนาคม 2555



□ ติดตามฟังรายการวิทยุ **Hard Talk.. Thailand**

ทุกวันเสาร์ เวลา 15.00 – 16.00 น. ที่คลื่นเนชั่น 90.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต



□ ติดตามฟังรายการวิทยุ **Human Talk**

ทุกเช้าวันอาทิตย์ เวลา 06.00 – 07.00 น. ที่คลื่น 96.5 หรือทางอินเทอร์เน็ต

ขอขอบคุณผู้สนับสนุนร่วมสร้างสรรค์รายการอย่างดียิ่งเสมอมา





'เป็นข่าว'

โดย..จกกลกร สิงห์โต

สวัสดีค่ะท่านผู้ติดตาม “FIHRD – Chira Academy Reviews” ทุกท่าน

ด้วยกระแสของการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน วันนี้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักและให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่ประชาชน ดิฉันของอ้างถึงการวิจัย **“แผนเตรียมความพร้อมผู้นำสู่การรวมตัวประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2015 ระยะ 4 ปี”** โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีประเด็นที่สำคัญในการพัฒนาทุนมนุษย์ของไทยในทุกๆภาคส่วน ซึ่งเน้น 3 เรื่องที่สำคัญ คือ **Internationalism ความเป็นสากล - Professionalism ความเป็นมืออาชีพ และ Attitude ปรับทัศนคติ**

ทั้งสามเรื่องเป็นสิ่งที่คนไทยต้องพัฒนาไปสู่ความเป็นประชาชนพลเมืองอาเซียน ดิฉันเป็นคนไทยคนหนึ่งที่ต้องตระหนักถึงการพัฒนาตนเองให้เป็นประชาชนอาเซียน ซึ่งแนวคิดเหล่านี้ล้วนมาจากการปลูกฝังจากอาจารย์จ๊ะ ที่ทำให้ดิฉันมองเห็นตัวเองมองเห็นองค์กรและมองเห็นประเทศไทยในหลายมิติว่าจะไปในทิศทางใดในอนาคตอันใกล้นี้ค่ะ

ยังคงเหมือนทุกฉบับ ดิฉันก็ยังมีเรื่องราว/กิจกรรมของมูลนิธิฯ และ Chira Academy ตลอด 1 เดือน มาแบ่งปันกับทุก ๆ ท่าน หวังว่ายังไม่เบื่อที่กิจกรรมของพวกเรามากมายซะเหลือเกินนะคะ สิ่งที่เราจะเรียนรู้ร่วมกันผ่านภาพกิจกรรมเหล่านี้ คือ การนำไปคิดต่อ สร้างเครือข่ายการทำงาน สร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมดี ๆ สู่งค์กรร่วมกันค่ะ



17 ก.พ. 55

บันทึกเทปโทรทัศน์การสนทนาระหว่าง ศ.ดร.จิระ หงส์ลาธรรม กับ **ดร.เดช บุญนาค** ในฐานะที่ท่านเป็นอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ ท่านได้เล่าถึงการทำไทยเป็นผู้ริเริ่ม การรวมกลุ่มประชาคมอาเซียน และความเป็นมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งแนวทางการเตรียมความพร้อมของคนไทยเพื่อการก้าวสู่อาเซียนในมิติต่างๆค่ะ....



21-26 ก.พ. 55

มูลนิธิฯได้มีโอกาสต้อนรับคณะอาจารย์จากมหาวิทยาลัยย่างกุ้งและมหาวิทยาลัยมณฑลทะเล ประเทศเมียนมาร์ เพื่อมาศึกษาดูงานด้านการท่องเที่ยวในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานด้านการท่องเที่ยวในประเทศไทย(ชมภาพบรรยากาศการเรียนรู้โครงการนี้ได้ที่ www.chiraacademy.com ส่วนที่เป็น Photo Gallery นะคะ)

โครงการนี้เป็นโครงการต่อเนื่องมาจากโครงการ **International Conference on GMS Tourism** ที่หัวหินเมื่อ 2 ปีที่ผ่านมาค่ะ มูลนิธิฯ ยังดำเนินกิจกรรมตามแนวทางการทูตภาคประชาชนอย่างต่อเนื่องโดยงานนี้ต้องขอขอบคุณ **บจก. กฟพ.อินเตอร์เนชั่นแนล** สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการค่ะ



25 ก.พ. 55
 สหกรณ์การเกษตรเมืองลับแลจำกัด ได้ให้เกียรติเชิญ ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์และทีมงาน ไปให้ความรู้กับบุคลากรและนักวิชาการ ประมาณ 300 ที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ในหัวข้อ **บทบาทสหกรณ์กับการรองรับการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน** โดยในการจัดกิจกรรมในงานวันสหกรณ์แห่งชาติจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี 2555 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้สมาชิกสหกรณ์ รวมทั้งครอบครัวเกิดความรัก ความศรัทธาในระบบสหกรณ์และรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณของพระราชวรวงศ์กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ "พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย" ค่ะ....



28 ก.พ.55
 งานเปิดตัวหนังสือ เรื่อง "8K's+5K's: ทุมนุษย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน" ของศาสตราจารย์ ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ การจัดงานในครั้งนี้ได้จัดร่วมกับสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ และ Chira Academy



งานในวันนั้นมีการจัดโครงการสัมมนาสาธารณะ (Public Seminar) เพื่อเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องประชาคมอาเซียนและประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) สร้างความตระหนักในความสำคัญและผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบ ทั้งที่เป็นโอกาสและความเสี่ยง สามารถแนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ตามทฤษฎี 8 K's และ 5 K's (ใหม่) ของศาสตราจารย์ ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์ มาใช้เพื่อการพัฒนาตนเอง องค์กร ชุมชน สังคม และประเทศให้พร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนได้อย่างเข้มแข็งค่ะ (ชมประมวลภาพหน้าถัดไปค่ะ)
 งานนี้จัดขึ้นที่หอประชุมศรีบูรพา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ อาจารย์จีระเลือกที่นี่เพราะท่านผูกพันกับธรรมศาสตร์ และธรรมศาสตร์สร้างท่านมาเพื่อพัฒนาคนค่ะ....



1 มี.ค. 55
 คุณศิริชัย ออสุวรรณ ประธานชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย ให้เกียรติเชิญ ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์และทีมงาน ให้มาบรรยายและจัด workshop เรื่อง **เขตการค้าเสรีอาเซียนกับการเตรียมความพร้อมของสหกรณ์การเกษตร** ให้กับสมาชิกชุมนุมสหกรณ์การเกษตรของภาคเหนือตอนล่าง ครึ่งนี้เป็นครั้งที่ 5 แล้วค่ะ จะเห็นได้ว่าท่านประธานศิริชัย สนใจพัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรอย่างต่อเนื่องและจริงจัง



ในวันเดียวกันนั้น ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์และทีมงาน ยังได้รับการต้อนรับจาก ดร.เปรมฤดี ชามพูนท นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองพิษณุโลก ไปชมหอสมุดเทศบาลนครพิษณุโลก ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้และศูนย์ภาษาอาเซียน เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไปเข้ามาศึกษาหาความรู้กัน เป็นการริเริ่มสร้าง Learning Culture ให้กับประชาชนชาวพิษณุโลก และยังมีส่วน ICT ที่กำลังสร้างเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้ชาวพิษณุโลกเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคตอีกด้วยค่ะ....

ประมวลภาพการสัมมนาและเปิดตัวหนังสือ

“8K’s+5K’s: ทุมนุชย์คนไทยรองรับประชาคมอาเซียน”

วันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ณ หอประชุมศรีบูรพา (ท่าพระจันทร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (หอประชุมเล็ก)



แบบฟอร์มสมัครสมาชิก FIHRD – Chira Academy Reviews (ฟรี)
FAX 66-2273-0181

ชื่อ – นามสกุล.....
ชื่อเล่น วันเกิด/...../..... อายุ ปี
เพศ สถานภาพ บุตรคน
การศึกษาสูงสุด /สถาบัน
หน่วยงาน.....
.....
ตำแหน่ง.....
Tel: Fax:
Mobile: e-mail:
ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....
ทราบข่าวจาก
ความสนใจพิเศษ / กิจกรรมที่สนใจ.....



ฝ่ายสมาชิกสัมพันธ์
เอรารวรรณ แก้วเนื้ออ่อน

สนใจสมัครสมาชิก (ฟรี) Tel: 0-2619-0512-3

คณะทำงานและที่ปรึกษา

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์	บรรณานิการอาวุโส
อาจารย์ท่านอง ดาศรี	ที่ปรึกษา
ม.ล.ชาญโชติ ชมพูนุท	ที่ปรึกษา
ดร.วีระชัย ภู่งประเสริฐ	ที่ปรึกษา
พิชญ์ภูรี จันทกรมล	ที่ปรึกษา
วราพร ชูศักดิ์	บรรณานิการ
จงกลกร สิงห์โต	กองบรรณานิการ
เอรารวรรณ แก้วเนื้ออ่อน	กองบรรณานิการ
จิตรลดา สียากาศ	กองบรรณานิการ
กฤษณะ ปัญญาผล	กองบรรณานิการ
เขมิกา ถึงแก้วธนกุล	กองบรรณานิการ
ภัทรพร อันตะริกันนท์	กองบรรณานิการ
อรวิ จันทร์ขามเรียน	กองบรรณานิการ



CHORA
academy

มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ
ชั้น 7 อาคาร เอส พี (ตึก B) เลขที่ 388

ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ
10400 Tel: 662 619 - 0512-3 Fax: 662 273 – 0181

www.chiraacademy.com e-mail:

dr.chira@hotmail.com

Blog: www.gotoknow.org/blog/chiraacademy